AICOM Engineering Systems	**Piano di Comunicazione - Anno 2026**	**Mod. 1 DS 07.4/01** **Rev. 0**

Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Prospetto informativo azienda (art. 9 della Legge 68/99)	Clienti (in fase di gara)	Annuale	Resp. Risorse Umane	E
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). *Nota: si ricorda che per le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti la redazione del rapporto è **volontaria** (art. 46, comma 1-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).*	Rappresentanze Sindacali	Biennale	Resp. Risorse Umane	E (2024-2025)
Obblighi in materia di trasparenza retributiva (Direttiva UE 2023/970)	Tutto il personale dell'organizzazione	Entro il 30/06/2026	Resp. Risorse Umane	P (30/06/2026)
Politica integrata	Tutto il personale dell'organizzazione (SharePoint), tutti gli stakeholder tramite il bilancio di sostenibilità e il sito internet	Ad ogni variazione	RSGI	E
Comitato guida	Tutto il personale dell'organizzazione	Ad ogni variazione	RSGI	E
Andamento KPI	Tutti gli stakeholder tramite il bilancio di sostenibilità	Annuale	RSGI	E
Iniziative su tematiche di parità di genere, di inclusione e di benessere	Tutto il personale dell'organizzazione (anche tramite il GRA)	Ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Risorse Umane, GRA	E
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Risorse Umane	Ad ogni segnalazione ricevuta	Vedi IO 21 Regolamento per il contrasto alle molestie	E
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamenti, retribuzioni, etc…)	Tutto il personale dell'organizzazione (Organigramma, comunicazione HR agli interessati, OBS, Bilancio di sostenibilità)	Ad ogni variazione	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Risorse Umane	E

DATA Emissione del 15/12/2025 (Agg.del 23/04/2026)

APPROVAZIONE

* ***P*** *(Pianificato)/* ***E*** *(Eseguito)/* ***NE*** *(Non Eseguito)*